ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2

В РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2021-2023 ГОДЫ

Директор Департамента образования и науки Костромской области

_____ И.Н.Морозов

Председатель Костромской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

_____ Е.Л.Райкина

21.03.2022

Кострома, 2022

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области
22 03 2022
регистрационный № 227-01

Изменения и дополнения №2
в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2021-2023 годы

Стороны:

Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки (в дальнейшем – Областная организация профсоюза) – от имени работников;

Департамент образования и науки Костромской области (в дальнейшем - Департамент) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2021-2023 годы:

Пункт 5.8 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции

«5.8. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Работодатели совместно с Профсоюзом предусматривают в коллективных договорах возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, отсутствия у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листков временной нетрудоспособности. Длительность таких отпусков определяются коллективным договором.

Стороны рекомендуют предусмотреть в территориальных отраслевых соглашениях на муниципальном уровне обязанность по закреплению в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах муниципальных образовательных организаций положении (порядка) по предоставлению работникам дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, отсутствия у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листков временной нетрудоспособности.»