ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №6

В РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2021-2023 ГОДЫ

Директор Департамента образования и науки Костромской области

_____ И.Н.Морозов

Председатель Костромской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

_____ Е.Л.Райкина

16.06.2023

Кострома, 2023

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области
«20» 06 2023
регистрационный № 255-НД

Изменения и дополнения №6
в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2021-2023 годы

Стороны:

Костромская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем – Областная организация профсоюза) – от имени работников;

Департамент образования и науки Костромской области (в дальнейшем - Департамент) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2021-2023 годы:

Раздел 3 «Трудовые отношения» дополнить пунктом 3.5 в следующей редакции:

«3.5. В целях содействия созданию условий для устранения избыточной отчетности педагогических работников стороны рекомендуют работодателям предусматривать в коллективных договорах образовательных организаций положения об указании в должностных обязанностях педагогических работников перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных образовательных программ, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21 июля 2022 № 582.»

Пункт 4.8.7. раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

« 4.8.7. Рекомендовать работодателям:

в) информировать педагогических работников при установлении учебной нагрузки о том, что часы внеурочной деятельности (экскурсии, кружки, секции, круглые столы, конференции, диспуты, школьные научные общества, олимпиады, соревнования, поисковые и научные исследования, тематические лагерные смены, летние школы и т.д.) в соответствии с федеральными государственными стандартами подлежат дополнительной оплате, но не включаются и не учитываются при подсчете выполнения нормы часов рабочего времени, установленной за ставку заработной платы (должностной оклад) для установления досрочной страховой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей не менее 25 лет.»

Подпункт 4.2.2.14. пункта 4.2.2. раздела 4 «Оплата труда и нормы труда» дополнить абзацем следующего содержания:

4.2.2.14. Положений, предусмотренных приложением к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее - приказ N 536), в том числе устанавливающих, что периоды каникулярного времени для обучающихся организации, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата труда указанных периодов рабочего времени осуществляется на условиях, установленных до начала таких периодов.

Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени. Привлечение педагогических работников к ремонтно-строительным работам и другим видам неквалифицированного труда возможно лишь с письменного согласия работника на выполнение данного вида работ и определением размера денежной компенсации как за работу, не входящую в круг основных обязанностей.»

В разделе 8. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» таблицу в пункте 8.5.8. дополнить следующим содержанием:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Педагог-психолог	Преподаватель при условии совпадения профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности; Учитель при условии совпадения профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности; Старший педагог дополнительного образования при условии совпадения профиля

	направления дополнительной работы профилю работы по основной должности; Педагог дополнительного образования при условии совпадения профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа).