ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

В РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2021-2023 ГОДЫ

Директор Департамента образования и науки Костромской области

_____ И.Н.Морозов
12.11.2021

Председатель Костромской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

_____ Е.Л.Райкина
12.11.2021

Кострома, 2021

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области
16 11 2021
регистрационный № 192-СД

Изменения и дополнения №1
в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2021-2023 годы

Стороны:

Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки (в дальнейшем – Областная организация профсоюза) – от имени работников;

Департамент образования и науки Костромской области (в дальнейшем - Департамент) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2021-2023 годы:

Абзац 1 пункта 1.2. изложить в новой редакции:

«1.2. Сторонами Соглашения являются:
Департамент образования и науки Костромской области (в дальнейшем - Департамент) – от имени работодателей;
Костромская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем – Областная организация профсоюза) – от имени работников.»

Абзац 1 пункта 1.7. изложить в новой редакции:

«1.7. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке: Департамент доводит текст Соглашения и изменения к нему до организаций, в отношении которых оно осуществляет функции и полномочия учредителя, **а также до органов местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования**; Областная организация профсоюза - до территориальных профсоюзных организаций, а также, до первичных профсоюзных организаций, подведомственных Департаменту.»

Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.11

«5.11 Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации **работодатели предусматривают в коллективных договорах** или локальных нормативных актах организаций **положения (порядок)** по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), **двух оплачиваемых дней отдыха** (при условии прохождения двух этапов вакцинации) **в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации** работников от коронавирусной инфекции (COVID-19).

Стороны рекомендуют предусмотреть в территориальных отраслевых соглашениях на муниципальном уровне обязанность по закреплению в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах муниципальных образовательных организаций положении (порядка) по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха (при условии прохождения двух этапов вакцинации) в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19).»

Пункт 8.5.11. раздела 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в новой редакции:

«8.5.11. По усмотрению аттестационной комиссии педагогическим работникам, возглавляющим творческие коллективы, носящие звания «Образцовый детский коллектив» может устанавливаться высшая квалификационная категория при наличии ходатайства образовательной организации, протоколов жюри.

Аттестационная комиссия рассматривает заявления педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принимает решение об установлении квалификационной категории на основе указанных в заявлении сведений, а также с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации педагогическим работникам, участвующим в следующих конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности аттестуемого в течение последних 5 лет в:

Всероссийском конкурсе «Учитель года России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 15 лауреатов;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Педагог-психолог России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 15 лауреатов;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - абсолютному (-ным) победителю, победителям в каждой номинации, занявшим 2 - 3 места (лауреатам) в каждой номинации;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 17 лауреатов;

Всероссийском конкурсе «Мастер года» среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Российской Федерации» - 10 победителям конкурса;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют» - абсолютному победителю и занявшим 2 -3 места (лауреатам) конкурса;

Всероссийском конкурсе педагогических работников «Воспитать человека» - вошедшим в число 10 победителей по рейтингу в каждой номинации, а также вошедшим в число 10 команд – победителей по рейтингу;

Региональном конкурсе «Учитель года» - победителям и занявшим 2 – 3 места (лауреатам) в каждой номинации;

Региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - победителю и занявшим 2 - 3 места;

Региональном этапе Всероссийского конкурса педагогических работников «Воспитать человека» - победителю и занявшим 2 - 3 места;

Аттестуемый работник представляет в ГАК:

- заявление;
- копии документов, подтверждающих результаты конкуров;
- ходатайство руководителя образовательной организации.»